**奉贤区齐贤学校2020学年教学节活动方案**

**一、指导思想**

根据《奉贤区第25届教学节工作意见》精神，特别是围绕新成长教育理念，以“新课程”“新课堂”“新评价”“新教研”为抓手，实现奉贤教育新的成长、新的跨越这一主要思想，结合学校实际，开展学校教学节系列活动，旨在关注每一位教师、学生的发展潜能，围绕扎实课堂常规，推进课堂教学改进，创新课程建设，完善评价机制等方面有效提高教育教学质效。

**二、活动主题及内涵**

**总主题：全面课程、校本特色、新成长课堂、有效性教学**

“全面课程、校本特色”“新成长课堂、有效性教学”是我区课程与教学发展总的主题。坚持“全面课程、校本特色”，聚焦国家课程的校本化实施，深入“新课程”“新教材”推进研究，同时鼓励学校进一步开发实施适合学生发展的校本课程。着力构建“教师欣赏学生、学生尊重教师、个体主动发展、同伴互动合作”的新成长课堂，不断提高课堂教学有效性；深化绿色指标评价改革，建立科学的区域课堂教学评价体系，树立和践行全面的教育质量观，促进课堂教学质量的不断提高。

**本届主题:“新课程 新成长”**

新成长教育，就是要坚持以学生发展为本，遵循学生的成长规律，五育并举、知行合一、整体育人，促进每一个学生的多元个性成长；就是要坚持每一个学生都具有成长潜在性、自我发展性、多元差异性的学生观；就是要积极培养有敬业精神、专业智慧、乐业情怀和创新能力的新成长教师；就是要大力倡导充满学习活力的新成长课堂；就是要让班级洋溢成长气息；就是要坚持科学管理、以人为本，让校园成为人文家园。

新成长呼唤新课程，新的教育价值观催使课程结构、课程内容、课程实施发生深刻变革；新课程促进新成长，包括新理念、新教材、新教学、新教研、新评价等在内的新课程将丰富、提升学生成长的内涵与品质。

**三、活动过程**

**（一）准备阶段（2020年9月至2020年10月）**

1、完善教学节组织机构

组 长：王洁 周爱民

副组长：刘燕、许妙丽

组 员：郭燕、乔艳、周明、唐桂明、夏金龙、郭黎明、教研组长、年级组长

2、宣传明确教学节活动要求

（1）行政班子成员学习《奉贤区第二十五届教学节工作意见》。

（2）全体教师学习《奉贤区第二十五届教学节工作意见》的精神。

（3）制定学校教学节工作计划。

（4）组织召开教研组长、备课组长等会议，深刻领会教学节主题，安排相关活动。

**（二）实施阶段（2020年10月至2020年11月）**

 **区级重点项目：**

1. 学校课程方案评选

 修改、完善学校课程方案、拓展性、研究型课程等方案上传至教学节指定邮箱，参与评选。（责任部门：校长室、教导处）

2、“新课程 新成长”教学管理者论坛

 由联盟集团体推荐校长参加，10月初完成3000字文字素材，上传教学节制定邮箱，10月下旬组织区论坛活动（责任部门：校长室、其他部门协助）

3、青年教师爱岗敬业技能竞赛

 在小学语数外、小学综合、中学语数外、综合类学科中推荐和选拔符合条件的青年教师参加比赛，10月22日前完成所有材料准备，11月参赛。（责任部门：教导处、其他部门协助）

1. “农商行杯”新成长课堂教学大赛

 组织每位教师在学校“云课堂”上传视频课，按照20%的的比例，不限学科和年级，好中选优，推送至区级“云课堂”平台，参加评选。（责任部门：教导处、总务处、其他部门协助）

1. 教学节优秀组织奖评选

 学校积极组织落实各项活动，做好指导和服务工作，积极参与评选。

**校级重点活动：**

1. 齐贤学校第十届“贤文化”课堂展评活动

 由学校的区双名三优、镇骨干教师进行课堂展示交流活动，任课教师参与听课活动，同步开展评课活动。（责任部门：教导处、其他部门协助）

1. 非遗课程展示交流活动

 组织开展学校非遗课程展示活动，要求市、区级专家到校指导（责任部门：政教处牵头、其他部门协助）

1. 教学论文、案例评选活动

 围绕“新课程、新课堂、新评价、新教研”为主题，开展教师论文、案例评选工作，推荐优秀论文进行刊发。（责任部门：教导处、其他部门协助）

**（三）总结提炼阶段（2019年12月中旬）**

完成学校教学节工作小结，整理汇编各项活动相关成果，参加教学节闭幕式。（责任部门：教导处）

1. **活动保障**
2. 校长室、教导处要及时完成教学节计划的制定，完成系列活动方案的细化，同时加强宣传及发动，由教导处、教研组牵头落实各项活动的组织、实施、评价工作。
3. 学校各相关部门做好协助工作，总务处要及时提供和保障教学节活动开展的设备和场所等条件，确保活动有效开展。
4. 做好教学节各项活动的信息推送、资料留存、评比结果，适当在绩效中予以兑现。

 2020年9月